

TGROUP SPA

NOLA - Italia | Trasporto merci su strada
EVID: TB538292



Data di pubblicazione: 20 Feb 2024

Valida fino al: 20 Feb 2025

Performance di sostenibilità

● Insufficiente

● Parziale

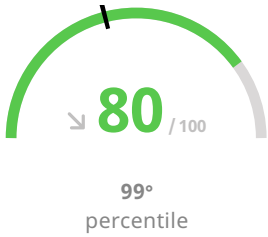
● Buono

● Avanzato

● Eccezionale

— Punteggio medio

PUNTEGGIO COMPLESSIVO



AMBIENTE



PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



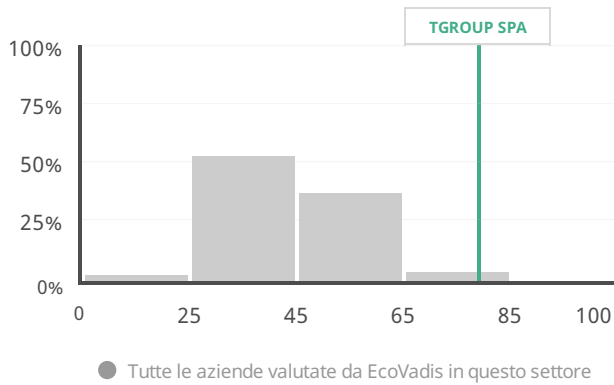
ETICA



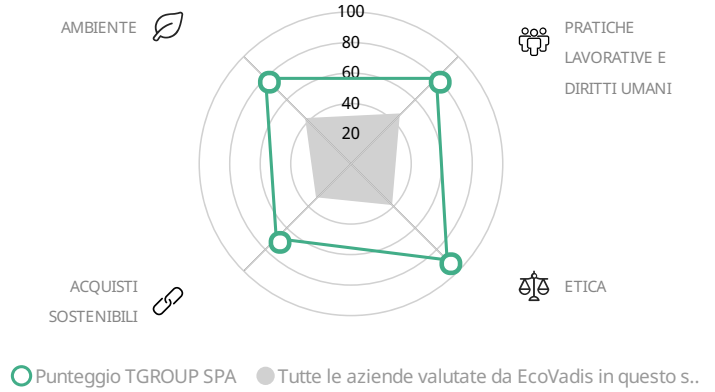
ACQUISTI SOSTENIBILI



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



Punti di forza e aree di miglioramento



Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Adesione al New Plastics Economy Global Commitment (NPECGC)

Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale su promozione e servizi ambientali

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali

Adozione di iniziative esterne in materia di ambiente

Azioni

Punti di forza

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti

Modernizzazione del parco veicoli per ridurre gli inquinanti dell'aria

Consultazione degli stakeholder per pianificare e limitare i livelli di rumore

Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)

Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione del rumore

Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto

Fornitura di informazioni sulle emissioni di gas serra specifiche del settore ai clienti

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Risultati

Punti di forza

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Reporting sul consumo totale di energia

Aree di miglioramento

Risultati

Priorità

Aree di miglioramento

Alta

Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali

Media

Il report non soddisfa tutti i requisiti obbligatori per essere conforme ai GRI Universal Standard, all'opzione GRI Core o all'opzione GRI Comprehensive.

Bassa

Dichiara di rispondere al CDP, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa

Declares reporting on total weight of waste recovered, but no supporting documentation available

Bassa

Dichiara rendicontazioni sul peso totale degli inquinanti atmosferici, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Ponderazione ●●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Azioni

Punti di forza

Altre azioni per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Certificato ISO 45001

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alle condizioni lavorative

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti

Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia

SA8000 certification

Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Formazione dei conducenti o operatori sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone prassi di lavoro

Processo di reclutamento trasparente comunicato in maniera chiara e formale ai candidati

Valutazione regolare della performance individuale

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Azioni per prevenire l'abuso di sostanze

Risultati

Punti di forza

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Reporting RSI sulle problematiche delle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Bassa

Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa

Dichiara di non avere alcun impegno o di non aver condotto alcuna revisione in merito al pagamento del salario di sussistenza

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Media

Il report non soddisfa tutti i requisiti obbligatori per essere conforme ai GRI Universal Standard, all'opzione GRI Core o all'opzione GRI Comprehensive.

Bassa

Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti



Etica

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Politica sulla frode

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Firma di accettazione dei dipendenti delle politiche etiche

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica relativa a corruzione e tangenti

Politica straordinaria sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Azioni

Punti di forza

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Programma di due diligence sulla sicurezza delle informazioni su terzi in atto

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

Certificazione specifica sull'etica commerciale [Certificato ISO37001]

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Risultati

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Aree di miglioramento

Risultati

Priorità

Aree di miglioramento

Media

Il report non soddisfa tutti i requisiti obbligatori per essere conforme ai GRI Universal Standard, all'opzione GRI Core o all'opzione GRI Comprehensive.



Acquisti Sostenibili

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Azioni

Punti di forza

SA8000 certification

Sviluppo delle capacità dei fornitori su questioni ambientali o sociali (ad es. azioni correttive, formazione)

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti dei fornitori

Risultati

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili

Aree di miglioramento

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Media

Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Media

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Media

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Media

Il report non soddisfa tutti i requisiti obbligatori per essere conforme ai GRI Universal Standard, all'opzione GRI Core o all'opzione GRI Comprehensive.

Risultati del monitoraggio a 360°

18 Dic 2023 |

Impatto sul punteggio

Neutro →

valido dal giorno 26 Feb 2024 al giorno 18

Gen 2029

**No records found for this company on
Compliance Database**

Commenti specifici

 Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.

 L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione della sostenibilità che copre tutti e quattro i temi in esame.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
 - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
 - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere
 - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
 - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- (6) Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento selezionato può essere utilizzata ai fini dei prestiti connessi a ESG e prodotti simili.